

Jaarverslag MR De Vlieger 2018-2019

De MR van 2018-2019 bestaat uit:

Oudergeleding: dhr Tetteroo (voorzitter), mevr. van Rijn, dhr. de Graaff, dhr. van der Aa,
Lerarengleding: dhr. Keijzers (secretaris), mevr. van Kampen (penningmeester), mevr. Tuit en mevr.
Jansen (allen vanaf mei 2017)

De MR heeft tijdens vergaderingen altijd eerst een vooroverleg. Na een half uur schuift directeur-
bestuurder van der Wal bij als toehoorder/adviseur aan. De lerarengleding komt in de week vooraf
aan de vergadering bijeen voor vooroverleg. Er is een jaarschema waarin per maand aangegeven
wordt welk onderwerp op de agenda komt. Goedgekeurde notulen zijn te vinden op de website van
De Vlieger, de samen-schijf van de school en worden individueel naar de teamleden gestuurd.
Het schooljaar 2018-2019 is de medezeggenschapsraad zeven keer bij elkaar gekomen

De PMR heeft het afgelopen jaar ook een viertal vergaderingen belegd met de directeur-bestuurder
Mevr. Van der Wal en de adjunct directeur Mevr. Sleijser. Vooral personeelsbeleid en taakbeleid zijn
doorgenomen.

Instemming is verleend aan: taakbeleid, schoolgids, jaarbundel-jaarverslag 2017-2018, MR
jaarverslag 2017-2018, jaarplan 2018-2019, jaarrekening 2017 en het jaarrooster 2019-2020.
Schoolplan 2019-2023, Sociale veiligheidsplan, Time-out protocol, vakantierooster 2019-2020,
formatieplan 2019-2020, meerjarenbegroting 2019-2022, besteding van werkdrukgeden (o.a.
combifunctionaris, scholingsdag-gedrag)

Mevr. Van der Ham maakt vanaf januari 2019 de notulen van de MR vergaderingen. Dit is taak-
verlichtend voor de secretaris van de MR.

In het schooljaar 2018-2019 is voor de derde keer in twee jaar gestaakt. Er waren te weinig
leerkrachten om de school draaiende te houden. Ouders zijn voldoende op tijd op de hoogte
gebracht dat de school dicht was.

In oktober 2018 is afgesproken om de werkdrukgeden te besteden aan een tussen-de-middag-
opvang zodat leerkrachten toekomen aan de verplichte 30 minuten pauze. Door het terugtrekken
van Inzowijns voldoet de school nog steeds niet aan de verplichte 30 minuten pauze. Ook het
schooljaar 2019-2020 wordt niet voldaan aan de wettelijke termijnen. De MR ziet aan de ene kant
dat het lastig is om met de huidige bezetting te voldoen aan de CAO. Aan de andere kant ziet de MR
de noodzaak van 30 minuten pauze per dag.

De MR complimenteert de directeur-bestuurder mevr. van der Wal met het uitstekende
inspectierapport. Vooral de kwaliteitszorg en de expertise worden geroemd.

De MR heeft het taakbeleid goedgekeurd. In het werkverdelingsplan is opgenomen dat we de uren
voor de taken op een andere manier gaan hanteren. Evaluatie volgt in mei 2020.

De MR heeft het jaarrooster en de jaarplanning goedgekeurd. Het valt de MR op dat ondanks de
hoge werkdruk er ieder jaar taken/avonden bijkomen. Het verzoek aan de directie is bij de volgende
planning in 2020-2021 hier heel scherp op te zijn. De PMR stelde in het schooljaar 2018-2019 voor
om zowel met kerst als op de laatste dag kinderen niet om 12.30 maar om 12.00 naar huis te laten
gaan. Dit werd niet gehonoreerd. Verzoek is dit wel op te nemen in de jaarplanning van 2020-2021.

De MR heeft een eigen rekening. Het verzoek van de directie is deze op te heffen omdat de
accountant dit niet terug kan vinden in de boeken. De MR gaat hiermee akkoord. Van het

overgebleven geld wordt mede het panna-veld gefinancierd. De MR maakt vanaf 2019-2020 voorafgaand aan het nieuwe jaar een activiteitenplan.

Eén keer per jaar is er een bijeenkomst samen met de Raad van Toezicht. Dit keer stond deze in het teken van een brainstormsessie over de toekomst van het SBO. Dit werd o.a. als input gebruikt voor het nieuwe schoolplan 2019-2023.

Mevr. B. Westerink stelt de MR op de hoogte van de stand van zaken binnen de OPR (Ondersteuningsplan Raad). De OPR is op dit moment bezig met de toeloop naar een nieuw ondersteuningsplan (2019-2020 en van 2020-2024). De wettelijke punten worden aangepast. De MR zou graag steviger de belangen willen vastleggen van de ouderplek in de route naar het SBO. De indruk van de MR leden is dat het basisonderwijs denkt dat zij leerlingen wel kunnen houden. Eventuele verwijzingen komen volgens de MR vaak veel te laat. De ring rond het kind qua hulpverlening vindt de MR veel te versnipperd. Men wil graag dat het ouderperspectief eerder in beeld komt zodat het ook daadwerkelijk een rol kan spelen in de ondersteuningsfunctie. Ook nu de leerlingen naar het VO gaan komt deze problematiek weer naar voren. Eigenlijk zou de ouder hoofdaannemer moeten worden bij de belangen van hun eigen kind.

Een delegatie van ouderleden van de MR heeft een gesprek gehad met de directeur van het samenwerkingsverband Mevr. Rich van den Berg. om het ouderperspectief meer in beeld te brengen dat verwijzingen vaak te lang duren en dat dit ten koste gaat van het welbevinden van het kind. Het gesprek was informatief doch ook teleurstellend. Mevr. van den Berg was van mening dat passend onderwijs vooral gericht moest zijn op het opvangen van de kinderen in het basisonderwijs.

De MR is het hele jaar goed op de hoogte gehouden over het leerlingenverloop, ziektes onder personeel en de toenemende zorg rond het aantrekken van voldoende goed gekwalificeerd personeel.

Aan het eind van het schooljaar 2018-2019 nemen drie ouders afscheid van de MR. De MR bedankt dhr. Tetteroo, mevr. Van Rijn en dhr. Van der Aa voor de geweldige inzet.

MR van 2019-2020:

Oudergeleding: dhr. De Graaff neemt voorzitterschap op zich (lid vanaf jan. 2018), mevr. de Leeuw, mevr. Bor en mevr. Heruer (allen vanaf juni 2019).

Personeelsgeleding: dhr. Keijzers (secretaris), mevr. van Kampen (penningmeester), mevr. Tuit en mevr. Jansen (allen vanaf mei 2017)

Hans Keijzers
Secr. MR De Vlieger

